

Työpaikan löytäminen ja työpaikkojen täyttöketjut



Elli Heikkilä

48th North American Meetings of the Regional Science Association International -konferenssi pidettiin 15.–17.11.2001 Charlestonissa, South Carolina, USA. Monitieteiseen tapahtumaan osallistui satoja tutkijoita eri puolilta maailmaa. Syyskuun terroriteot vaikuttivat osaltaan matkustushalukkuuteen, sillä osa ilmoittautuneista oli perunut matkansa viime hetkellä. Konferenssiohjelmasta puuttuikin monia henkilöitä, joiden olisi pitänyt olla paikalla.

Konferenssiohjelma oli monipuolinen. Muuttoliiketutkimuksen osalta esillä olivat etenkin teeman sisäisestä muutosta ja aluekehityksestä sekä maahanmuutosta. Työllisyyskysymykset olivat myös näkyvästi esillä. Työllisyys onkin keskeisesti kytköksissä myös muuttoliikkeeseen ja alueiden välisiin kehityseroihin.

Ronald McQuaid, Napier University, UK, käsitteli ”*Are Employment Initiatives on Target? – Evidence from Job Search Success*” -esitelmässään työttömien työpaikan etsimistä ja onnistumista yrityksessä löytää oman alansa työtä Skotlannissa. Faktoriantaly-

sin tuloksena heikoimmin työtä löysivät iäkkäät pitkäaikaistyöttömät. Eräinä syinä heikolle työllistymiselle McQuaid mainitsi motivaation puuttumisen ja syrjinnän. Pitkäaikaistyöttömät ovatkin ryhmä, joka tarvitsee erityisesti tukea. Kun pitkäaikaistyöttömät ovat usein aktiivisen työmarkkinapolitiikan avainkohderyhmä, iäkkäät työpaikan hakijat eivät aina sitä ole hänen mukaansa. Uusi jako, ”New Deal”, erottaa sekä iäkkäät että pitkäaikaistyöttömät, ja työkokemus elementtinä on erityisesti suunniteltu lisäämään sekä työllistymistä että itseluottamusta.

Toinen faktori erotti työnhakijat, jotka asuivat metropolialueen ulkopuolella ja joiden saavutettavuus työllisyyttä tarjoaviin keskuksiin oli hyvä mitattaessa työmatka-aikana, mutta joukkoliikenne oli heikosti järjestetty. Tässä ryhmässä käytettiin vähän aikaa työpaikan etsimiseen lehtien kautta. McQuaid toteaaakin, että tärkeää ei ole käytetty aika työpaikan etsimiseen, vaan etsinnän tehokkuus.

Perhefaktori kuvasti täysi-ikäistä työnhakijaa, joka on naimisissa ja jonka perheeseen kuuluu huol-

lettavia lapsia. Työnhakija on ammatillisesti pätevä ja omaa hyvän taloudellisen taustan. Hänen työllistymismahdollisuutensa ovat hyvät. McQuaid nosti lopuksi esiin tutkimustarpeita, joista yksi oli yksinäisten työnhakijoiden työllistymisen esteet – etenkin, kun huomioidaan esim. muutosta aiheutuvat asumis- ja elinkustannukset.

Joseph Persky (& Daniel Feltsen & Virginia Carlson), University of Illinois at Chicago, nosti esiin ”*Regional Variation in Job Vacancy Chains*” -esitelmässään työpaikkojen täyttöketjut. Kun työmarkkinoilla avautuu työpaikka ja siihen valitaan uusi työntekijä, avautuu taas sen seurauksena uusi työpaikka, jos valittu työntekijä on ollut työmarkkinastatukseltaan työllinen. Tällaiset ketjut voivat olla pitkiä. Niiden alueellinen kattavuus voi myös olla laaja, mikäli avoimeen työpaikkaan tulee uusi työntekijä kaukaa, jopa ulkomailta. Ketju on luonnollisesti lyhyt, mikäli työpaikan saa työtön henkilö, oppilaitoksesta valmistuva tai muu työvoiman ulkopuolella oleva henkilö.